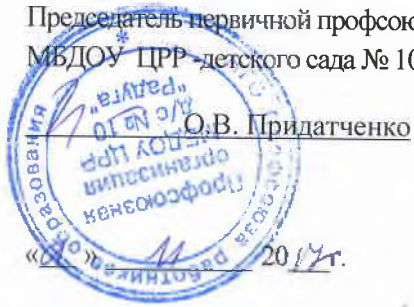


Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР - детского сада № 10



О.В. Придатченко

2017 г.

Согласовано на заседании профкома

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
Центром развития ребенка - детским садом
№ 10 «Радуга» города Новоалтайска
Алтайского края



Рыжакова Т.В.

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
первичной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
РФ МБДОУ ЦРР - детский сад №10
г. Новоалтайска Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения основного общего образования.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР - детский сад №10 создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления организации Профсоюза работников народного образования и науки города Новоалтайска Алтайского края.

1.3. Профсоюзная организация МБДОУ ЦРР - детский сад №10 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном профсоюзной организации. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов профсоюза, работающих в МБДОУ ЦРР - детский сад №10

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация ДОУ руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, действующим законодательством РФ и субъекты РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации ДОУ не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации ДОУ, не может состоять на учёте в другом профсоюзе.

1.8. Профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода / не менее 3-х лет/, а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

Местонахождение профсоюзной организации ДОУ, профсоюзного комитета:
Алтайский край, город Новоалтайск, улица Анатолия 41в,
телефон: 8-913-364-08-33

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации ДОУ являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией ДОУ;
- заключает от имени педагогов и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3. Организация работы первичной профсоюзной организации

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться

профсоюзные группы, вводиться, по мере возможности, другие структурные звенья.

Деятельность профсоюзной организации ДОУ определяется перспективным текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы ДОУ.

3.3. Приём в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе выйти из профкома путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию ДОУ считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию ДОУ о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6. Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза, исключение из Профкома оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учёт членов профсоюза в ДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором ДОУ и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации ДОУ, имеют право:

- пользоваться льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

Несут обязанности:

-содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома ДОУ;

-участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

-проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите прав.

3.10.Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборным органом вышестоящих профсоюзных организаций.

4. Руководство первичной профсоюзной организацией

4.1.выборный орган вышестоящей организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ДОУ, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации

- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5.Органы первичной профсоюзной организации

5.1. Органом профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

5.2. высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3.Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации ДООУ, вносит в него изменения, и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- заслушивает и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- избирает количественный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации ДООУ в установленном Уставом профсоюза порядке;
- утверждают смету доходов и расходов профсоюзной организации.

5.4.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.6.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций профсоюза.

5.6.Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7.Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменного требования не менее 1/3 членов

Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет /профком/.

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации ДООУ в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДООУ /уполномоченными лицами/, а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДООУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами
- ведёт коллективные переговоры с администрацией /уполномоченными лицами/ ДООУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией ДООУ /уполномоченными лицами/ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для

урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива ДООУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет контроль за соблюдением в ДООУ законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры /контракты/ не включались условия, ухудшающие положение педагогов и других работников ДООУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДООУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией /уполномоченными лицами/. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в ДООУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно – курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов /уполномоченных/ по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной /независимой/ экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения администрации ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договорённости с администрацией ДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации \уполномоченных лиц \ информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий отраслевого и территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учет Профсоюза.
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации.

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в своей работе Уставом профсоюза, положением \уставом \ соответствующей территориальной организации, настоящим положением.

6.3.Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта Ревизионной комиссии представляет в выборной орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникшие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации.

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских взносов членов профсоюза в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

8.Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

8.1. Профсоюзная организация ДООУ может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям, по решению собрания организации и с согласия выбранного органа территориальной организации Профсоюза.