



МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

краевое государственное казенное
учреждение «Управление социальной
защиты населения по городу Новоалтайску
и Первомайскому району»
(КГКУ УСЗН по городу Новоалтайску
и Первомайскому району)

Молодежная ул., д. 2, г. Новоалтайск,
Алтайский край, 658087
Тел.: (38532) 49231, факс: (38532) 49231
E-mail: uszn-perv@mail.ru
ОКПО 03164305, ОГРН 1072208007761,
ИНН/КПП 2208015779/220801001

25.12.2023 № 1483

На № _____

Заведующему муниципального
бюджетного дошкольного образо-
вательного учреждения Центра
развития ребенка – детского сада
№ 10 «Радуга» города Новоалтайс-
ка Алтайского края

Рыжаковой Т.В.

Алтайский край, г. Новоалтайск,
ул. Анатолия, д. 41 А

УВЕДОМЛЕНИЕ

об осуществлении уведомительной регистрации дополнительно соглашения к
коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образо-
вательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 10 «Радуга» го-
рода Новоалтайска Алтайского края на 2022 – 2025 гг.
с 22.12.2023 г. по 15.09.2025 г.

Центр занятости населения краевого государственного казенного учрежде-
ния «Управление социальной защиты населения по городу Новоалтайску и Пер-
вомайскому району» сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному
договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учрежде-
ния Центра развития ребенка – детского сада № 10 «Радуга» города Новоалтайска
Алтайского края на 2022 – 2025 гг. с 22.12.2023 г. по 15.09.2025 г. прошло уведо-
мительную регистрацию в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской
Федерации 25 декабря 2023 г.

Регистрационный номер – 769.

Директор ЦЗН КГКУ УСЗН по городу
Новоалтайску и Первомайскому району

Н.Ю. Палкина

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА -
ДЕТСКИЙ САД № 10 "
РАДУГА" ГОРОДА
НОВОАЛТАЙСКА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Подпись: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА -
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
DN: CN=RU, O=Алтайский край, STREET=Анатолия 41
LE=Новоалтайск, TE=Заведующий, OU=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №
10 "РАДУГА" ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ,
OGRN=1152208000471, SERIAL=08050392323, INN=
ЮР=2208030321, ИНН=20801447730, E=uszn-perv@mail.ru,
CN=Палкина Н.Ю., OU=Заведующий, OU=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №
10 "РАДУГА" ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
Описание: Является заверенным документом
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-12-27 09:14:52
Font Reader Версия: 9.7.2

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено
печатью
листами (вс.)

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР - детского
сада № 10
О.В. Придатченко



Заведующий МБДОУ ЦРР -
детского сада № 10



Т.В. Рыжакова

**Дополнительное соглашение от 22.12.2023 № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 10 «Радуга»
города Новоалтайска Алтайского края
на 2022 - 2025 годы**

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в Управлении ЧСН по г. Новоалт и Телер-су
« 25 » декабря 2023 года
Регистрационный номер 769
(должность) юрисконсульт
Пастришина А.Е. (подпись)

Работодатель в лице заведующего МБДОУ ЦРР - детского сада №10 Рыжаковой Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР - детского сада №10, Придатченко Ольги Викторовны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников МБДОУ ЦРР - детского сада № 10 (приложение 1 к коллективному договору):

1.1. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется приказом заведующего ДОУ, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. По требованию работника заведующий дошкольным образовательным учреждением обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа».

1.2. Пункт 2.6.3 изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника заведующий ДОУ также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

1.3. Пункт 2.6.4 изложить в следующей редакции:

«Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

1.4. Пункт 9.16 изложить в следующей редакции:

«Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат, а также не является препятствием для начисления ему тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей). Снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20%».

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 – 2025 годы.